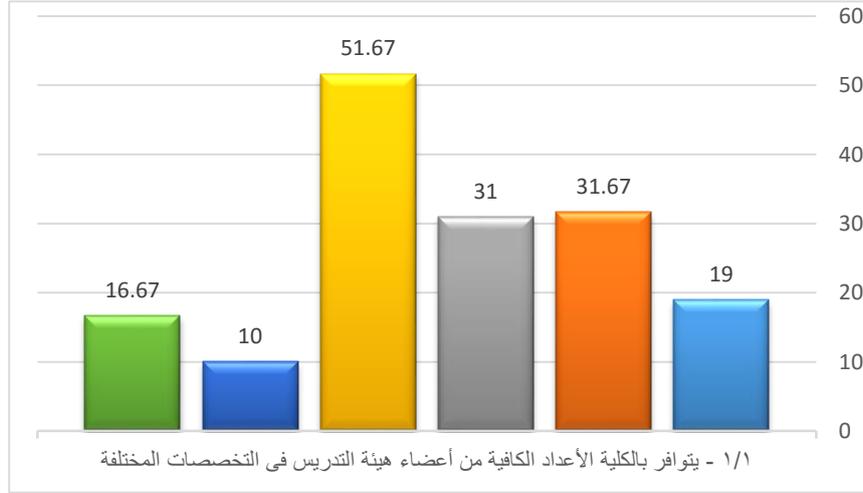


## استبيان لإستطلاع رأى أعضاء هيئة التدريس فى التقييم المؤسسى

### ١ - جودة أداء أعضاء هيئة التدريس :

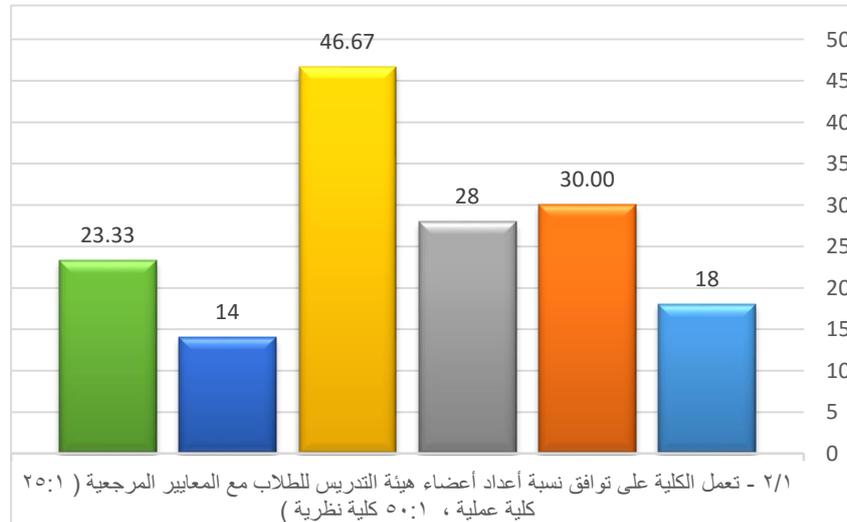
١/١ - يتوافر بالكلية الأعداد الكافية من أعضاء هيئة التدريس فى التخصصات المختلفة :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 16.67%         | 10      | 51.67%         | 31             | 31.67%         | 19         | 60          |



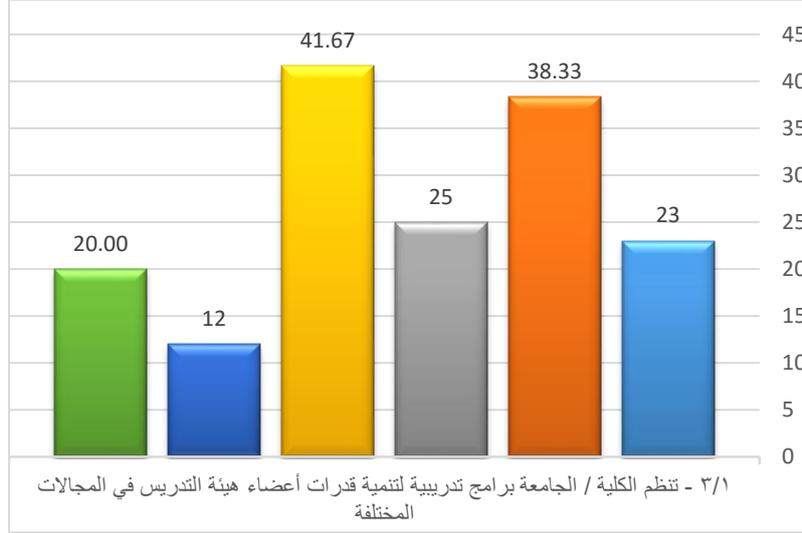
٢/١ - تعمل الكلية على توافق نسبة أعداد أعضاء هيئة التدريس للطلاب مع المعايير المرجعية ( ٢٥:١ كلية عملية ، ٥٠:١ كلية نظرية )

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 23.33          | 14      | 46.67          | 28             | 30.00          | 18         | 60          |



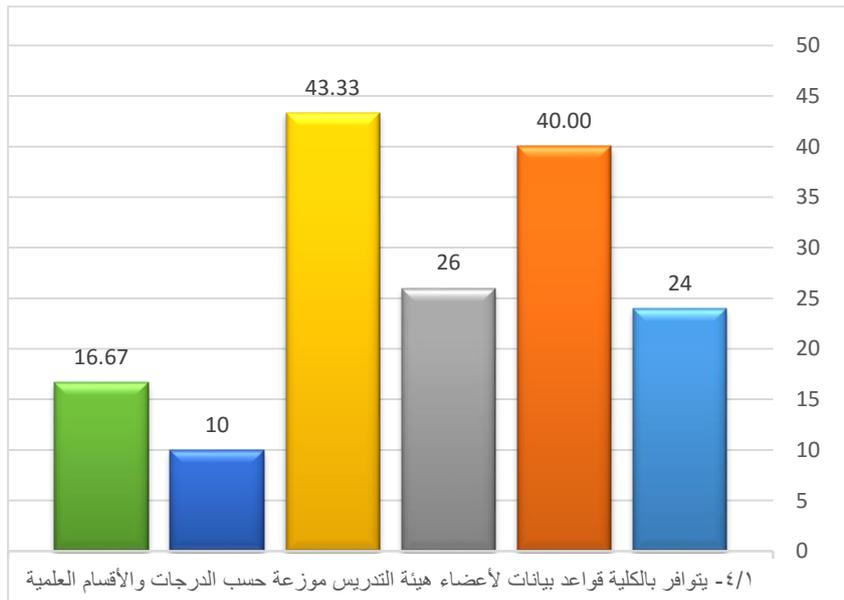
٣/١ - تنظم الكلية / الجامعة برامج تدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس في المجالات المختلفة

| النسبة<br>المنوية | لا أتفق | النسبة<br>المنوية | أتفق إلي حد ما | النسبة<br>المنوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|-------------------|---------|-------------------|----------------|-------------------|------------|-------------|
| 20.00             | 12      | 41.67             | 25             | 38.33             | 23         | 60          |



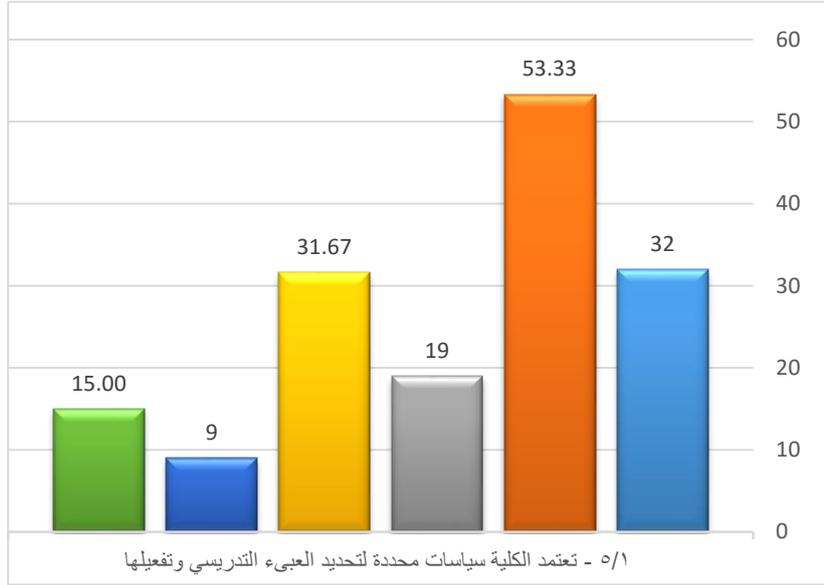
٤/١ - يتوافر بالكلية قواعد بيانات لأعضاء هيئة التدريس موزعة حسب الدرجات والأقسام العلمية :

| النسبة<br>المنوية | لا أتفق | النسبة<br>المنوية | أتفق إلي حد ما | النسبة<br>المنوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|-------------------|---------|-------------------|----------------|-------------------|------------|-------------|
| 16.67             | 10      | 43.33             | 26             | 40.00             | 24         | 60          |



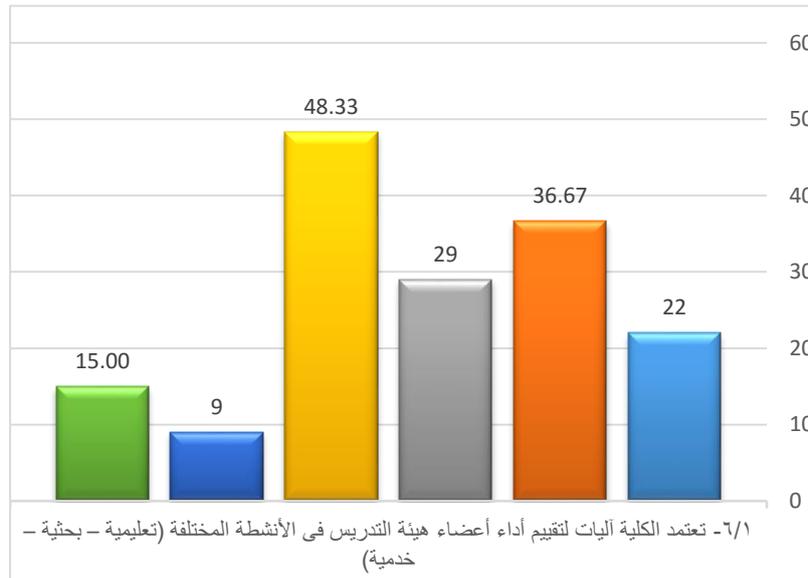
٥/١ - تعتمد الكلية سياسات محددة لتحديد العبيء التدريسي وتفعيلها

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 15.00          | 9       | 31.67          | 19             | 53.33          | 32         | 60          |



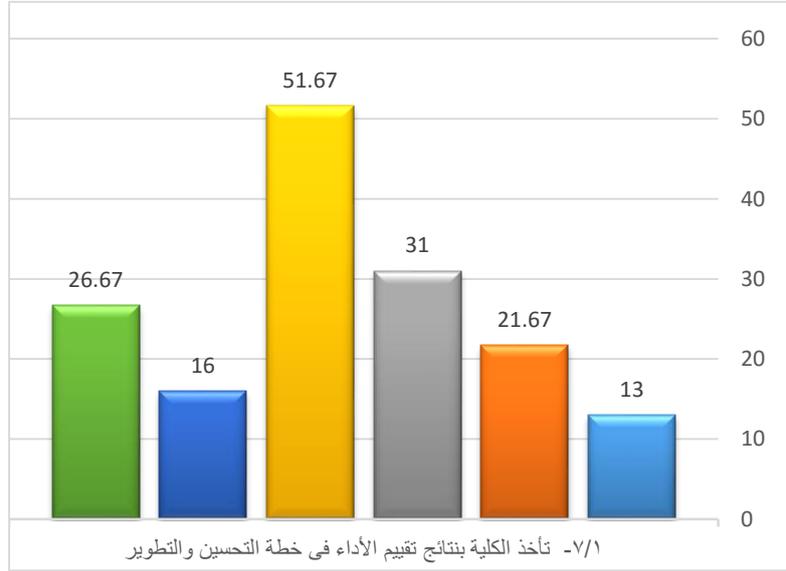
٦/١ - تعتمد الكلية آليات لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس فى الأنشطة المختلفة (تعليمية - بحثية - خدمية)

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 15.00          | 9       | 48.33          | 29             | 36.67          | 22         | 60          |



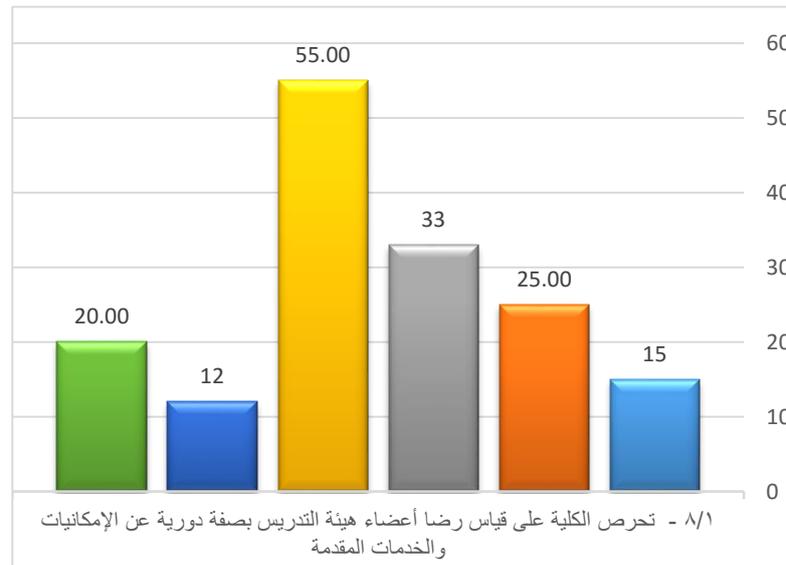
٧/١ - تأخذ الكلية بنتائج تقييم الأداء في خطة التحسين والتطوير

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 26.67          | 16      | 51.67          | 31             | 21.67          | 13         | 60          |



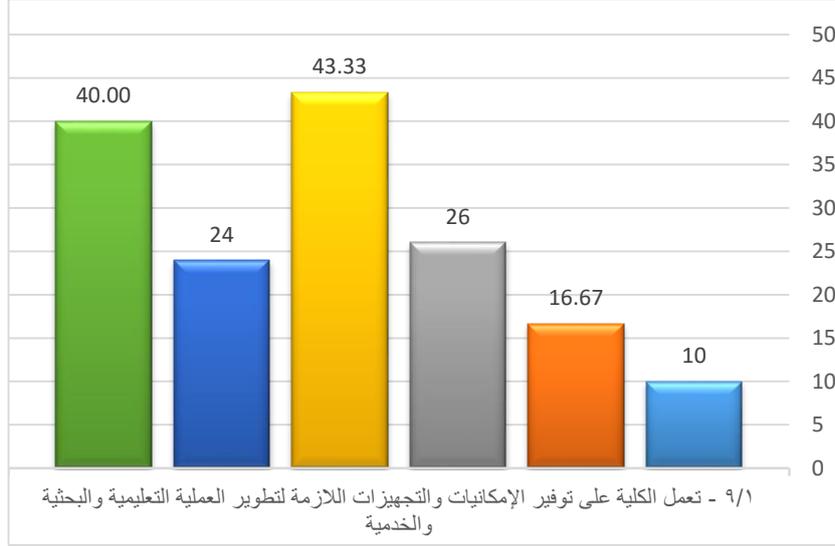
٨/١ - تحرص الكلية على قياس رضا أعضاء هيئة التدريس بصفة دورية عن الإمكانيات والخدمات المقدمة

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 20.00          | 12      | 55.00          | 33             | 25.00          | 15         | 60          |



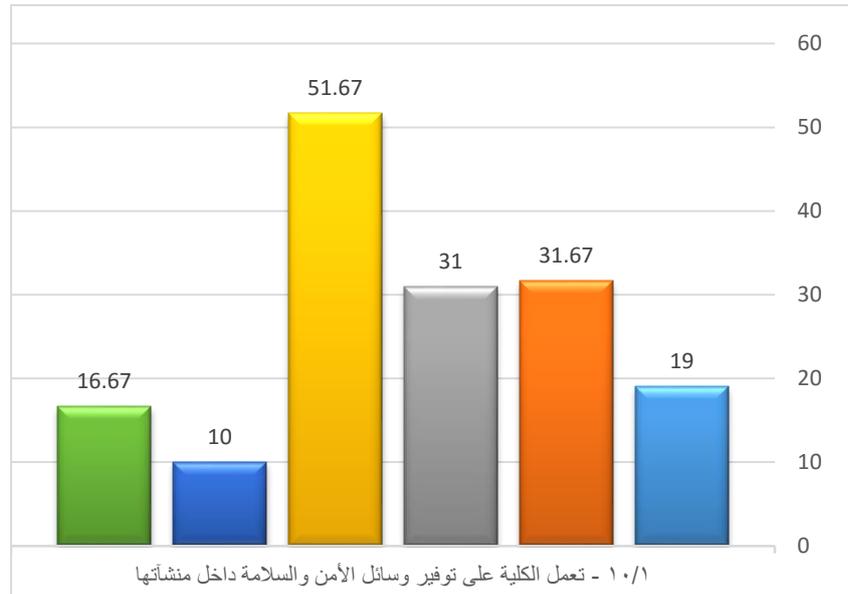
٩/١ - تعمل الكلية على توفير الإمكانيات والتجهيزات اللازمة لتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمية

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 40.00          | 24      | 43.33          | 26             | 16.67          | 10         | 60          |



١٠/١ - تعمل الكلية على توفير وسائل الأمن والسلامة داخل منشآتها

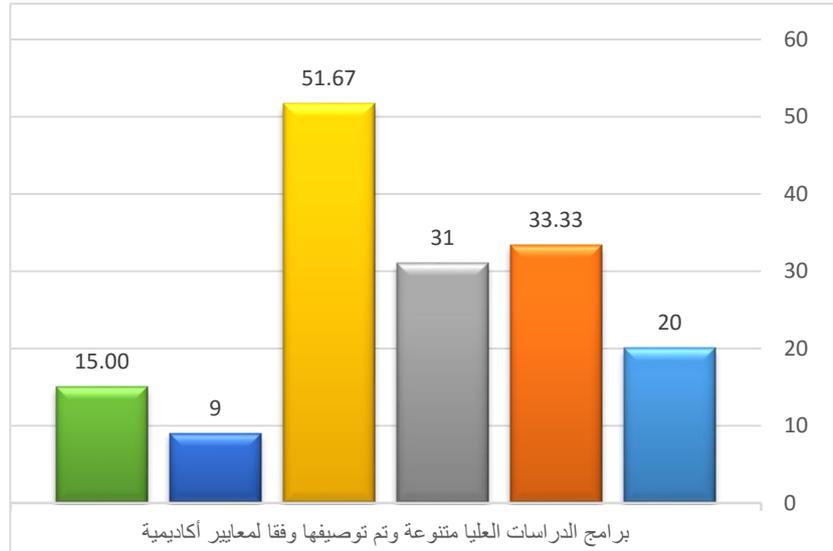
| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 16.67          | 10      | 51.67          | 31             | 31.67          | 19         | 60          |



## ٢ - جودة البحث العلمي والدراسات العليا :

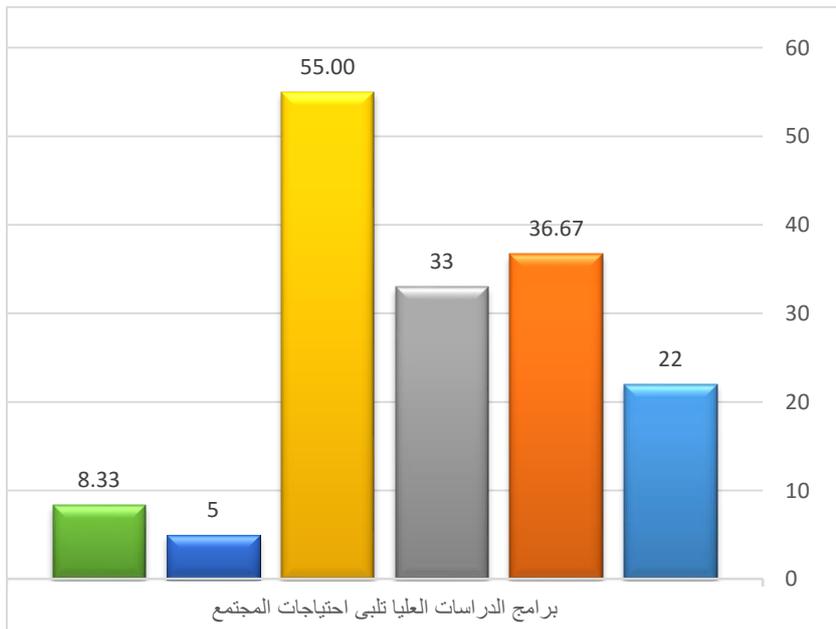
١/٢ - برامج الدراسات العليا متنوعة وتم توصيفها وفقا لمعايير أكاديمية :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 15.00          | 9       | 51.67          | 31             | 33.33          | 20         | 60          |



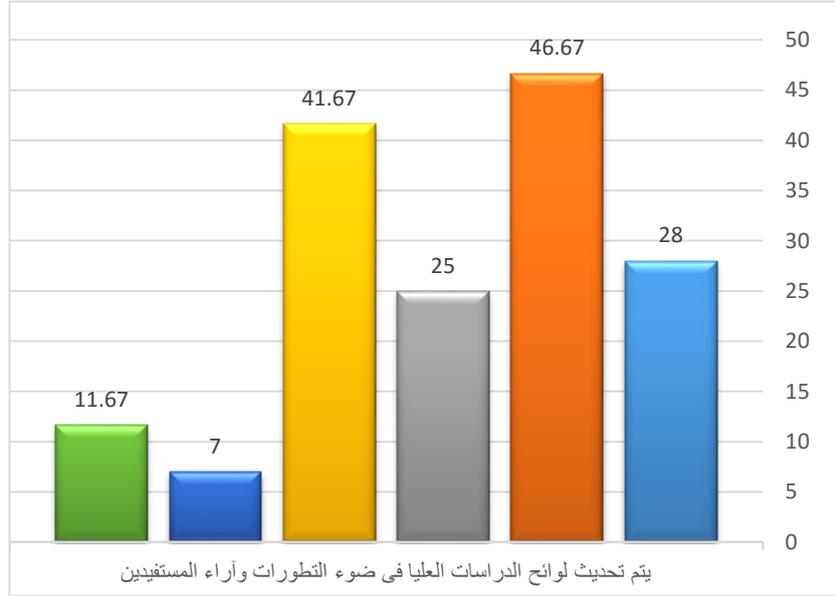
٢/٢ - برامج الدراسات العليا تلبى احتياجات المجتمع :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 8.33           | 5       | 55.00          | 33             | 36.67          | 22         | 60          |



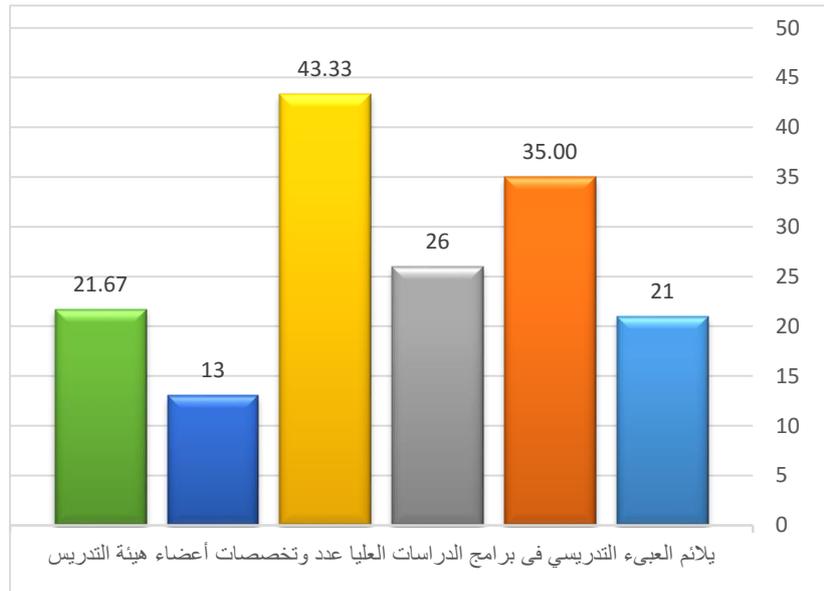
٣/٢ - يتم تحديث لوائح الدراسات العليا في ضوء التطورات وآراء المستخدمين :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 11.67          | 7       | 41.67          | 25             | 46.67          | 28         | 60          |



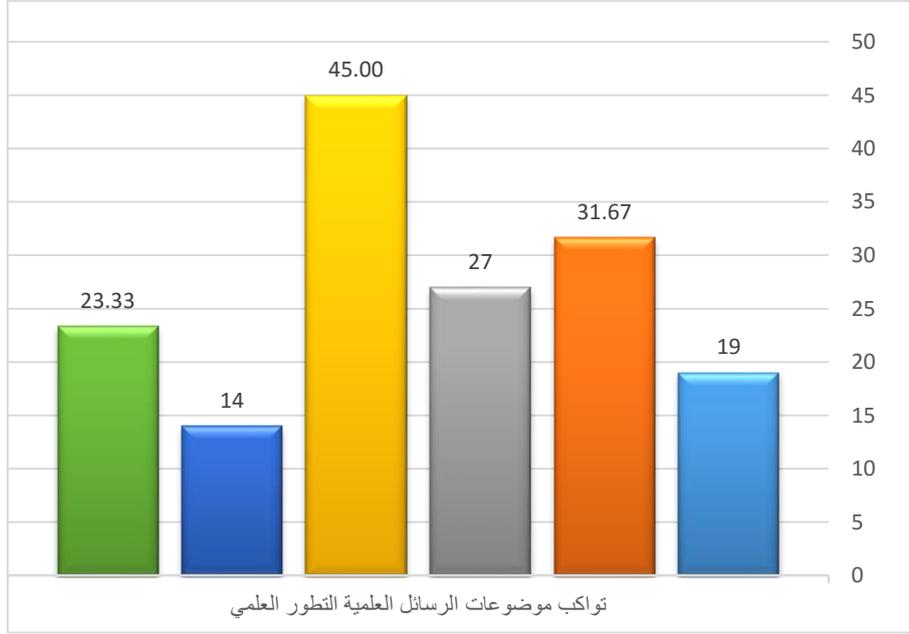
٤/٢ - يلائم العبء التدريسي فى برامج الدراسات العليا عدد وتخصصات أعضاء هيئة التدريس :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 21.67          | 13      | 43.33          | 26             | 35.00          | 21         | 60          |



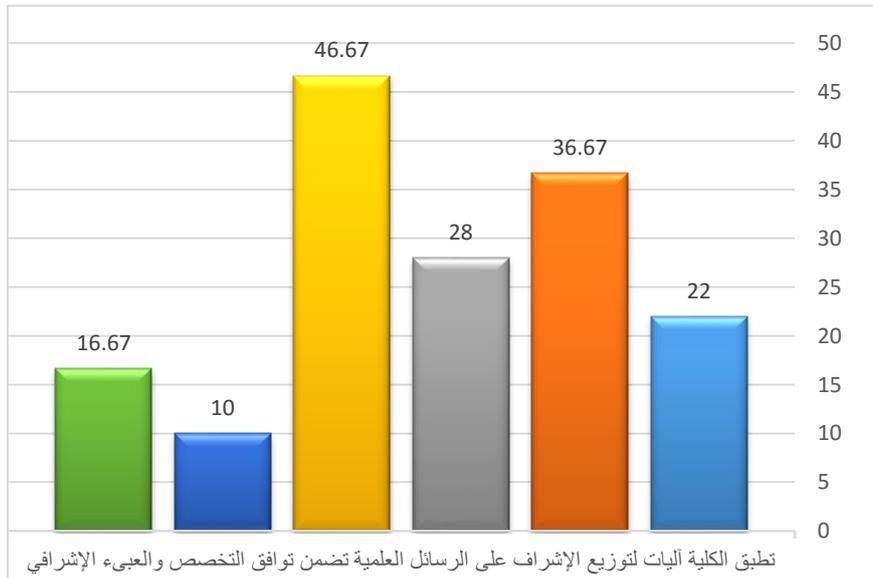
٥/٢ - توابك موضوعات الرسائل العلمية التطور العلمي :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 23.33          | 14      | 45.00          | 27             | 31.67          | 19         | 60          |



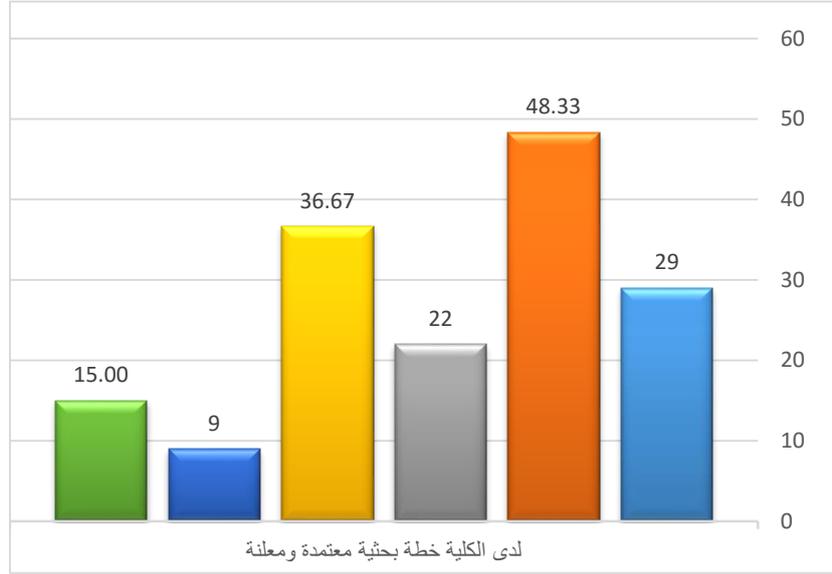
٦/٢ - تطبق الكلية آليات لتوزيع الإشراف على الرسائل العلمية تضمن توافق التخصص والعبء الإشرافي :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 16.67          | 10      | 46.67          | 28             | 36.67          | 22         | 60          |



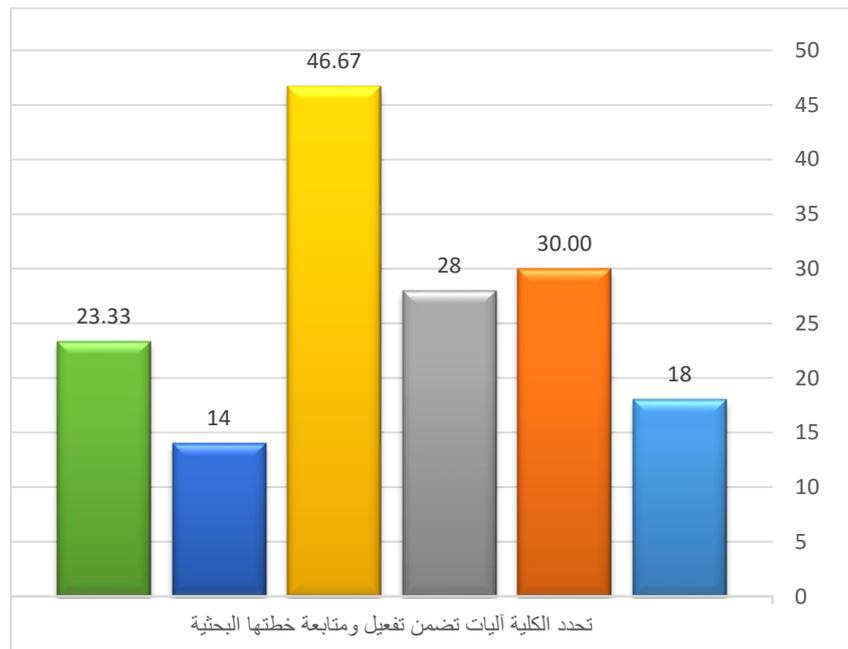
٧/٢ - لدى الكلية خطة بحثية معتمدة ومعلنة :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 15.00          | 9       | 36.67          | 22             | 48.33          | 29         | 60          |



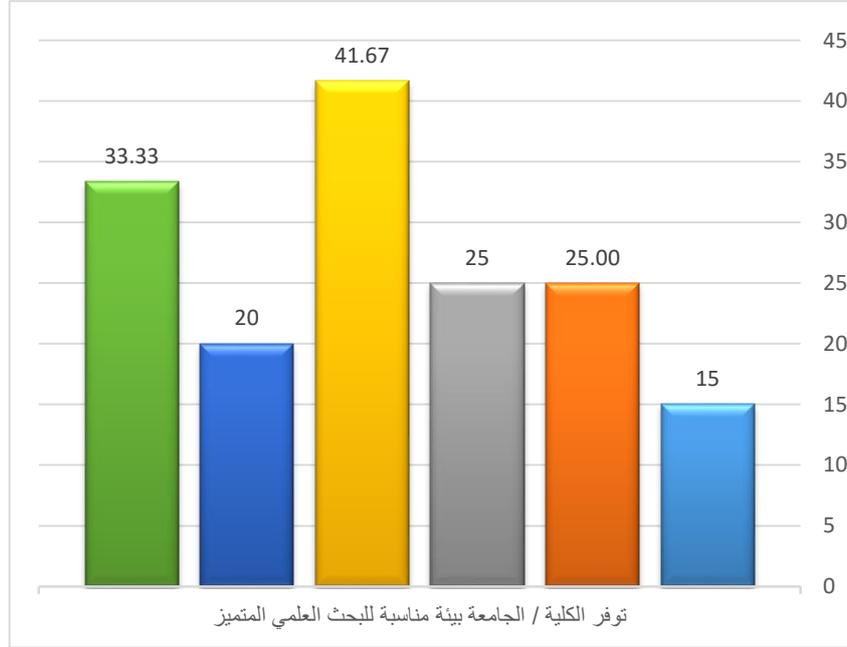
٨/٢ - تحدد الكلية آليات تضمن تفعيل ومتابعة خططها البحثية :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 23.33          | 14      | 46.67          | 28             | 30.00          | 18         | 60          |



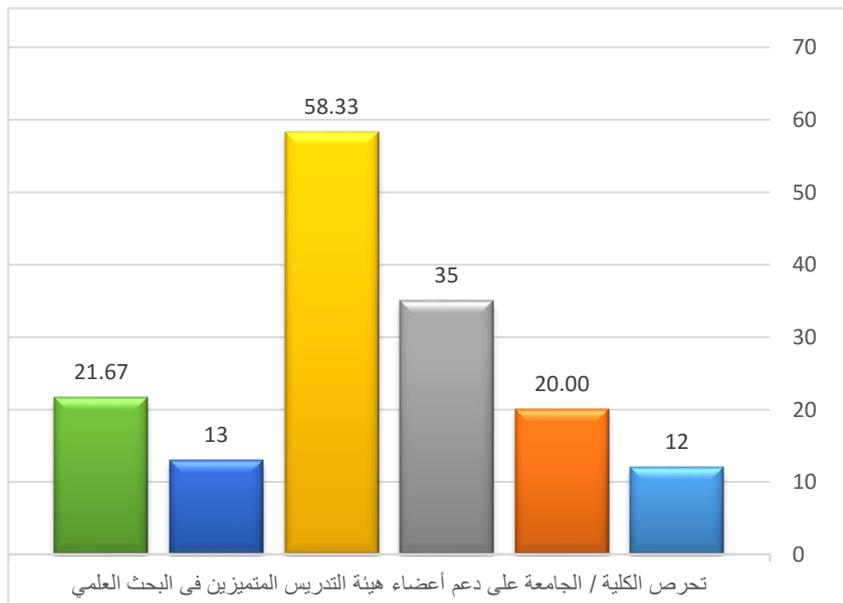
٩/٢ - توفر الكلية / الجامعة بيئة مناسبة للبحث العلمي المتميز :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلى حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 33.33          | 20      | 41.67          | 25             | 25.00          | 15         | 60          |



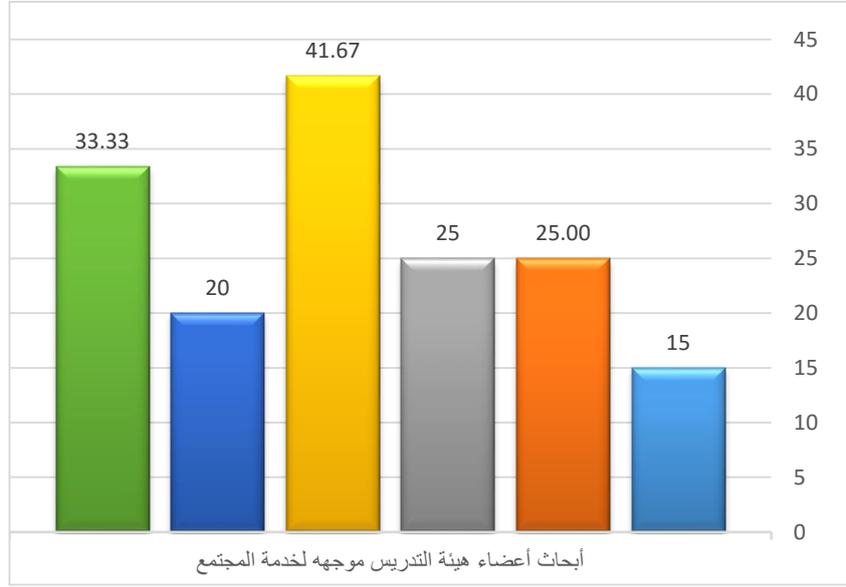
١٠/٢ - تحرص الكلية / الجامعة على دعم أعضاء هيئة التدريس المتميزين في البحث العلمي :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلى حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 21.67          | 13      | 58.33          | 35             | 20.00          | 12         | 60          |



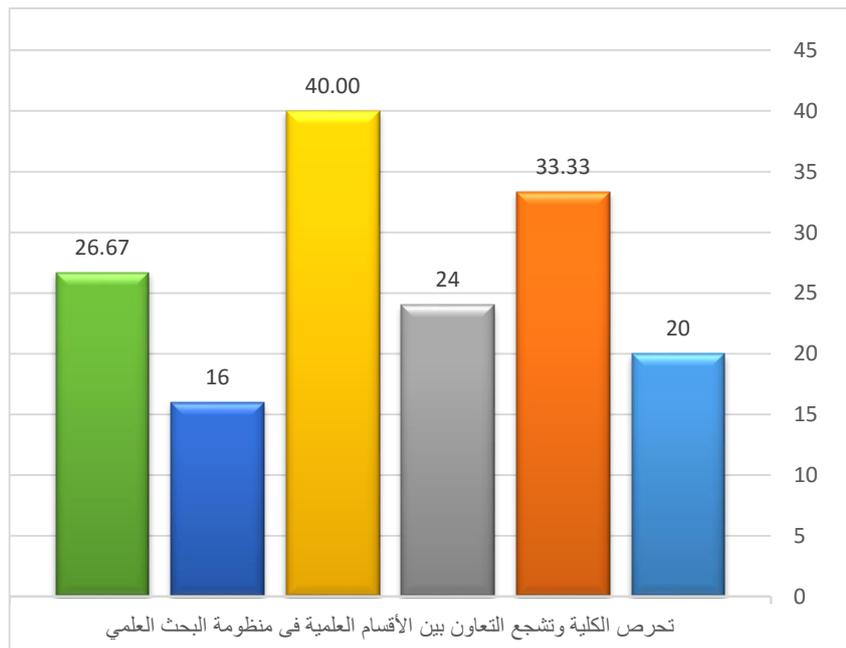
١١/٢ - أبحاث أعضاء هيئة التدريس موجهة لخدمة المجتمع :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 33.33          | 20      | 41.67          | 25             | 25.00          | 15         | 60          |



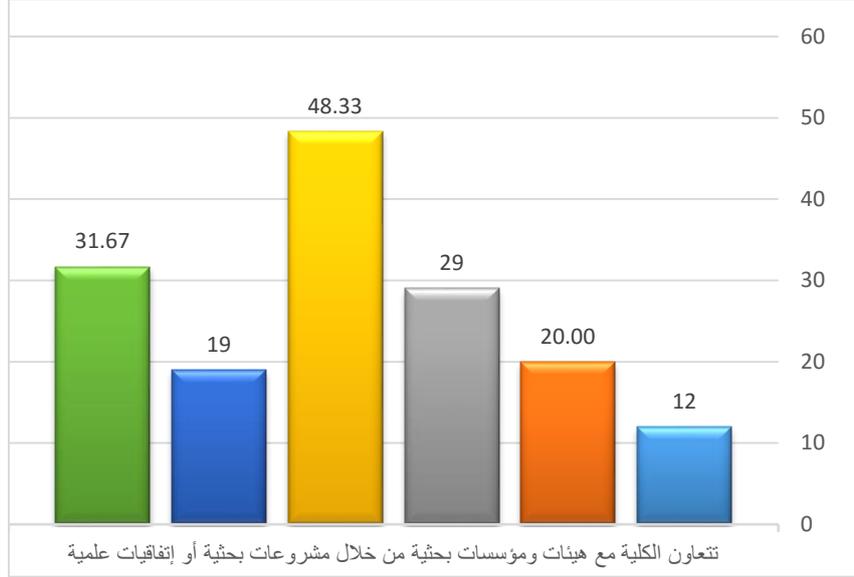
١٢/٢ - تحرص الكلية وتشجع التعاون بين الأقسام العلمية فى منظومة البحث العلمي :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 26.67          | 16      | 40.00          | 24             | 33.33          | 20         | 60          |



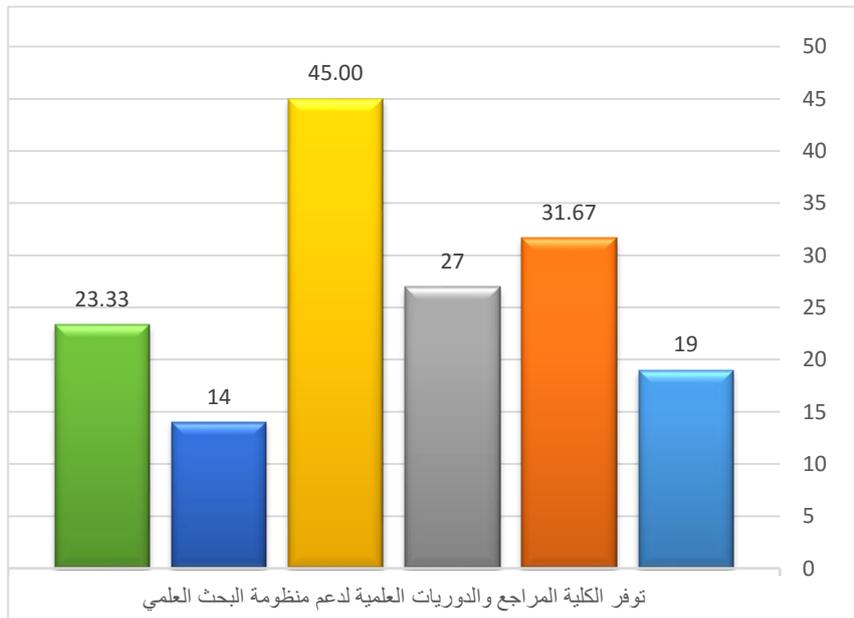
١٣/٢ - تتعاون الكلية مع هيئات ومؤسسات بحثية من خلال مشروعات بحثية أو  
إتفاقيات علمية :

| النسبة<br>المنوية | لا أتفق | النسبة<br>المنوية | أتفق إلي حد ما | النسبة<br>المنوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|-------------------|---------|-------------------|----------------|-------------------|------------|-------------|
| 31.67             | 19      | 48.33             | 29             | 20.00             | 12         | 60          |



١٤/٢ - توفر الكلية المراجع والدوريات العلمية لدعم منظومة البحث العلمي :

| النسبة<br>المنوية | لا أتفق | النسبة<br>المنوية | أتفق إلي حد ما | النسبة<br>المنوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|-------------------|---------|-------------------|----------------|-------------------|------------|-------------|
| 23.33             | 14      | 45.00             | 27             | 31.67             | 19         | 60          |



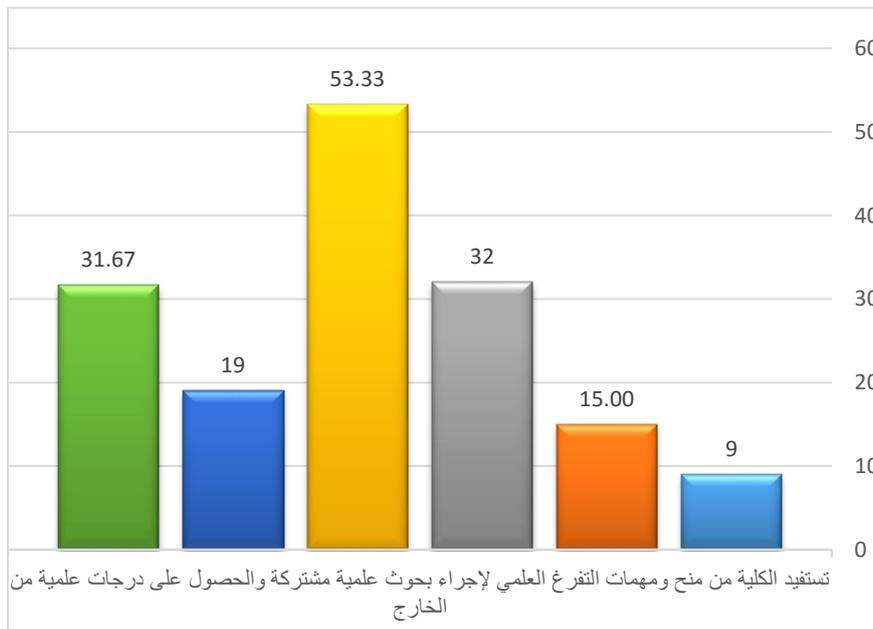
١٥/٢ - تتوفر الكلية خدمة الانترنت لأعضاء هيئة التدريس :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 58.33          | 35      | 26.67          | 16             | 15.00          | 9          | 60          |



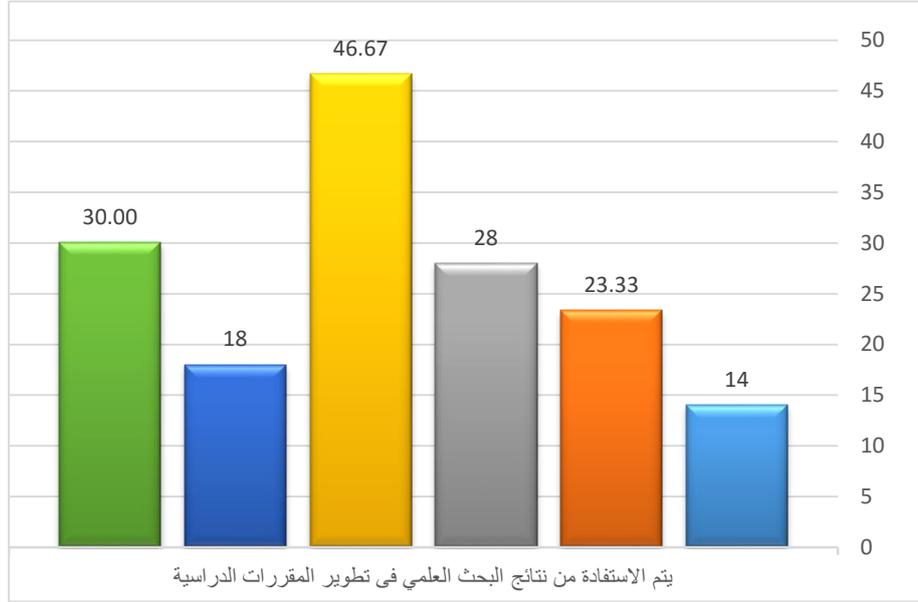
١٦/٢ - تستفيد الكلية من منح ومهمات التفرغ العلمي لإجراء بحوث علمية مشتركة والحصول على درجات علمية من الخارج :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلي |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 31.67          | 19      | 53.33          | 32             | 15.00          | 9          | 60          |



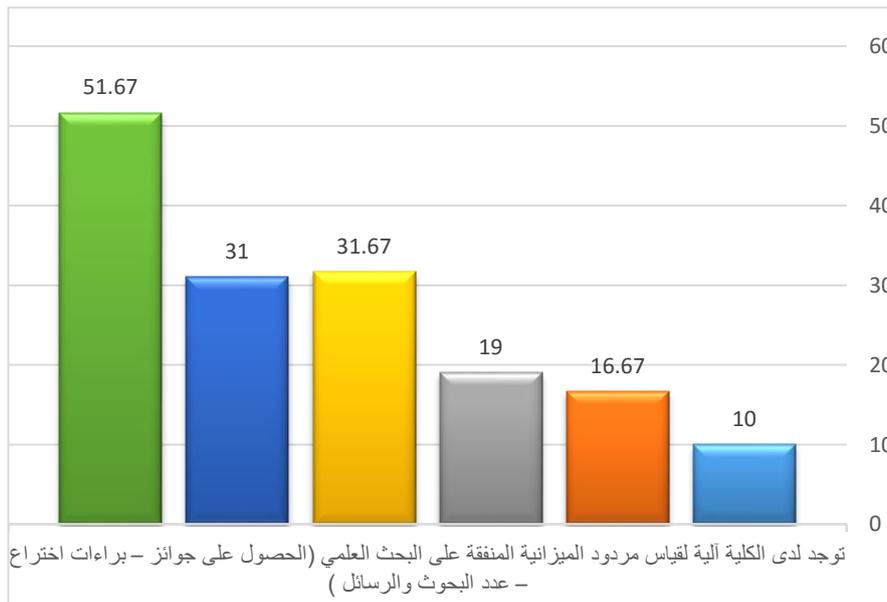
١٧/٢ - يتم الاستفادة من نتائج البحث العلمي فى تطوير المقررات الدراسية :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 30.00          | 18      | 46.67          | 28             | 23.33          | 14         | 60          |



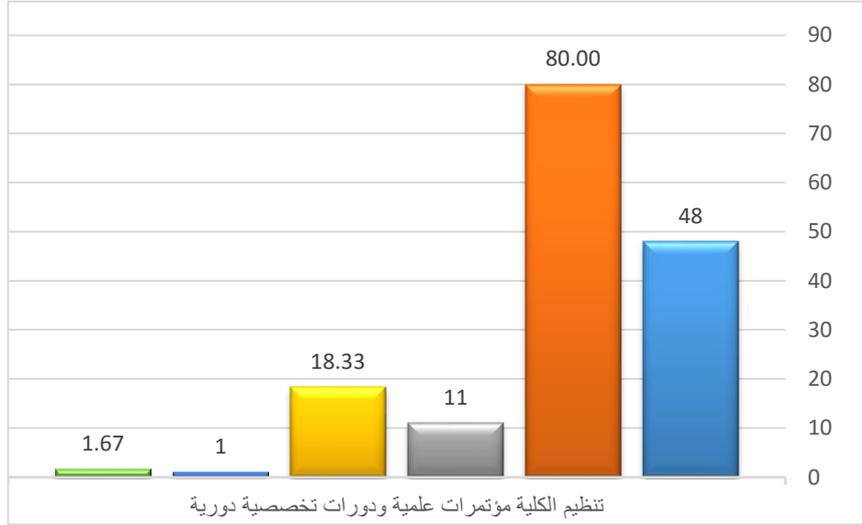
١٨/٢ - توجد لدى الكلية آلية لقياس مردود الميزانية المنفقة على البحث العلمي (الحصول على جوائز - براءات اختراع - عدد البحوث والرسائل) :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 51.67          | 31      | 31.67          | 19             | 16.67          | 10         | 60          |



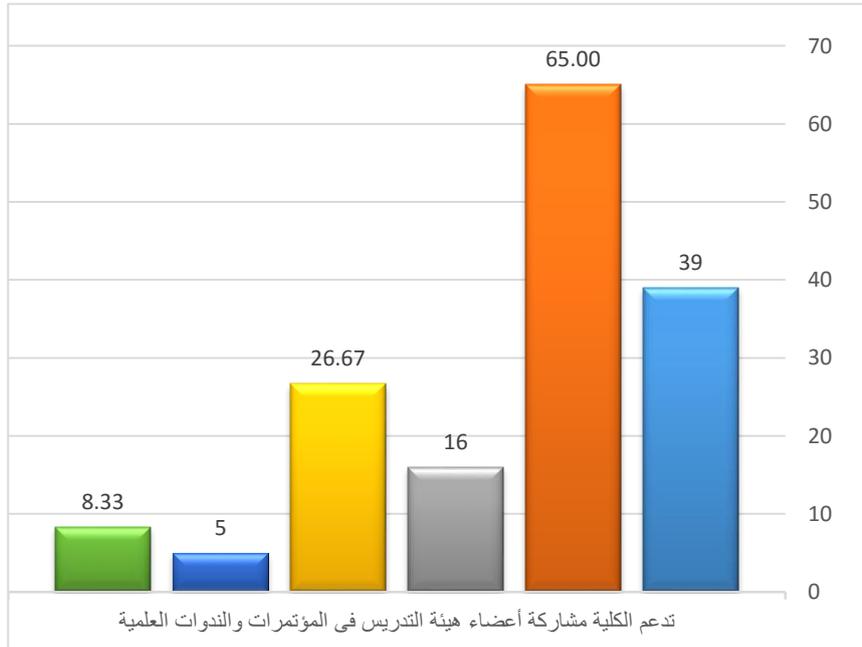
١٩/٢ - تنظيم الكلية مؤتمرات علمية ودورات تخصصية دورية :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 1.67           | 1       | 18.33          | 11             | 80.00          | 48         | 60          |



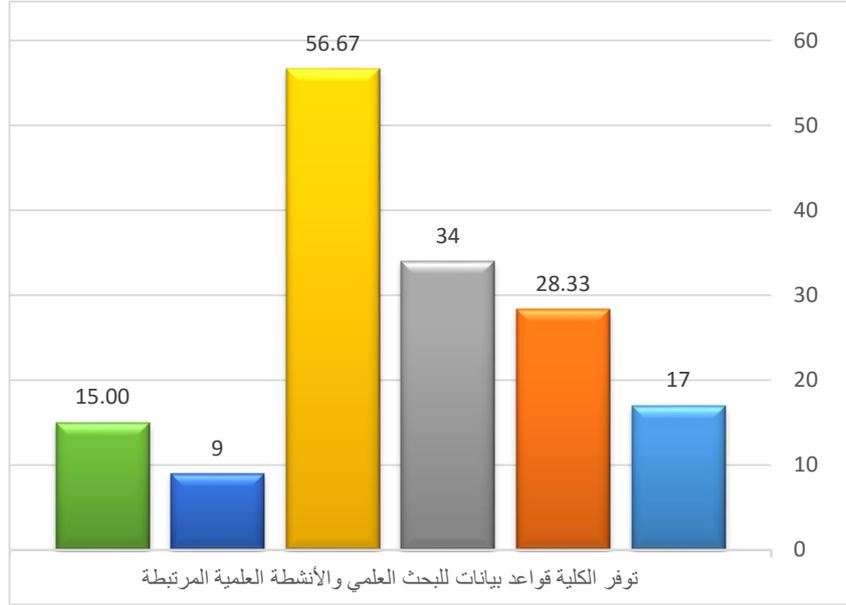
٢٠/٢ - تدعم الكلية مشاركة أعضاء هيئة التدريس فى المؤتمرات والندوات العلمية :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماما | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|------------|-------------|
| 8.33           | 5       | 26.67          | 16             | 65.00          | 39         | 60          |



٢١/٢ - توفر الكلية قواعد بيانات للبحث العلمي والأنشطة العلمية المرتبطة :

| النسبة المئوية | لا أتفق | النسبة المئوية | أتفق إلي حد ما | النسبة المئوية | أتفق تماماً | العدد الكلى |
|----------------|---------|----------------|----------------|----------------|-------------|-------------|
| 15.00          | 9       | 56.67          | 34             | 28.33          | 17          | 60          |



٣ - جودة الأنشطة الأكاديمية والتعليمية:

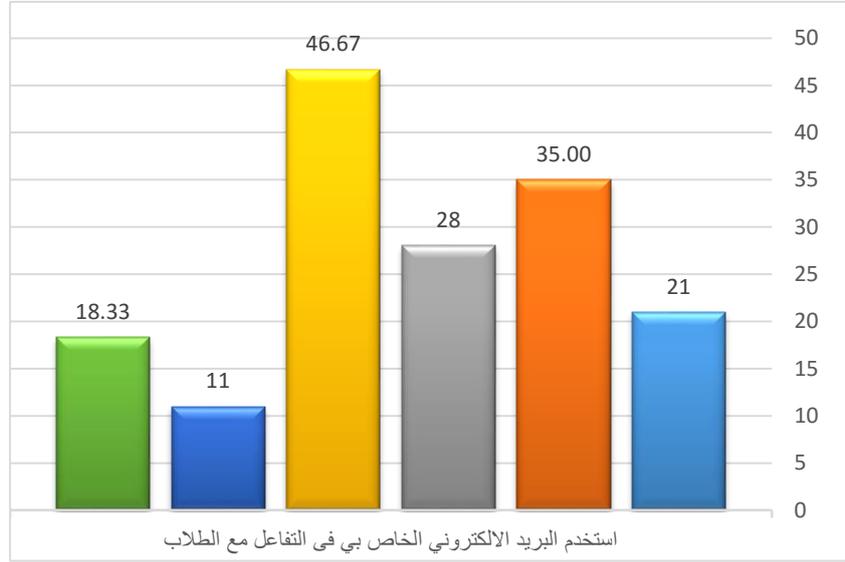
١/٣ - استخدم شبكة الانترنت فى التفاعل مع الطلاب :

| النسبة المئوية | أبداً | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائماً | العدد الكلى |
|----------------|-------|----------------|-----------|----------------|--------|-------------|
| 13.33          | 8     | 31.67          | 19        | 55.00          | 33     | 60          |



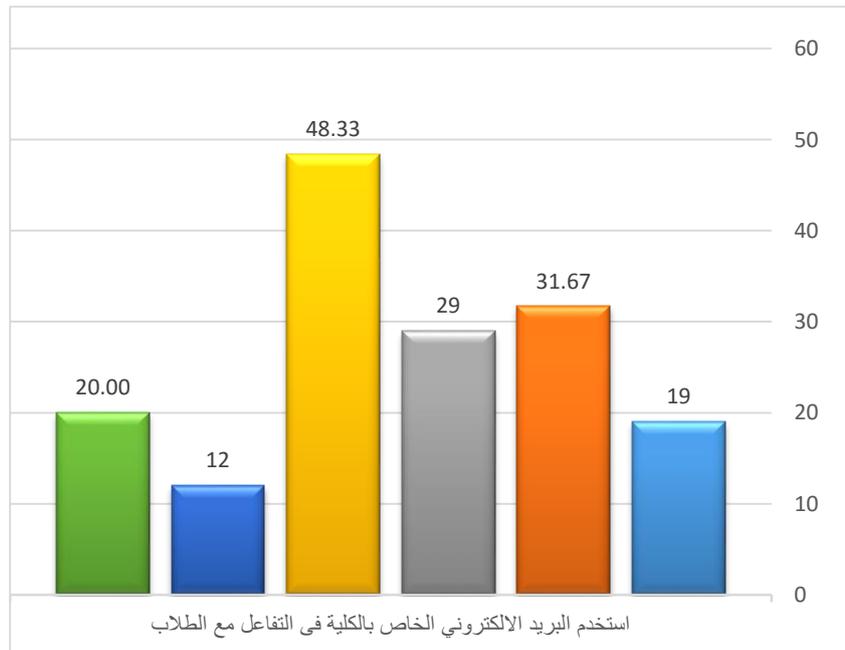
٢/٣ - استخدام البريد الإلكتروني الخاص بي في التفاعل مع الطلاب:

| النسبة المئوية | أبداً | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائماً | العدد الكلي |
|----------------|-------|----------------|-----------|----------------|--------|-------------|
| 18.33          | 11    | 46.67          | 28        | 35.00          | 21     | 60          |



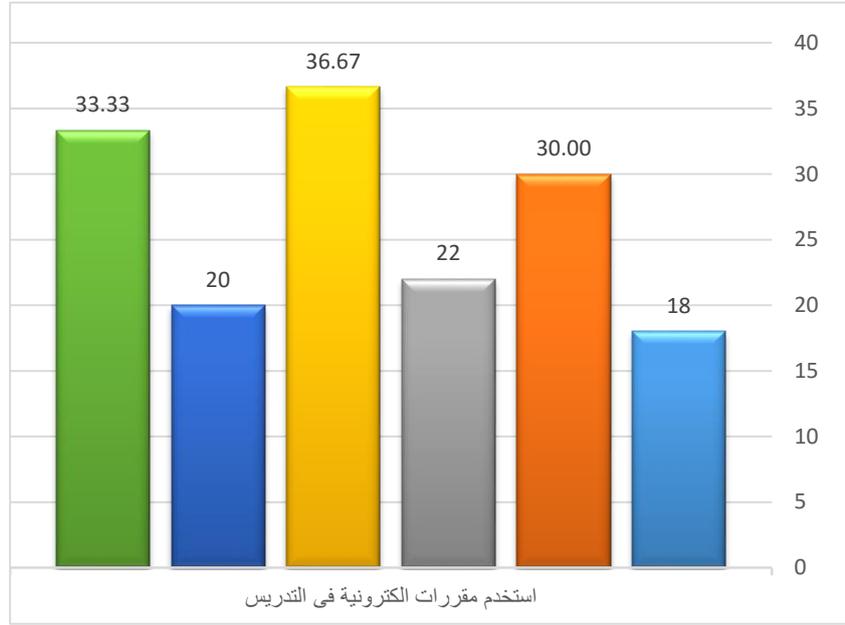
٣/٣ - استخدام البريد الإلكتروني الخاص بالكلية في التفاعل مع الطلاب :

| النسبة المئوية | أبداً | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائماً | العدد الكلي |
|----------------|-------|----------------|-----------|----------------|--------|-------------|
| 20.00          | 12    | 48.33          | 29        | 31.67          | 19     | 60          |



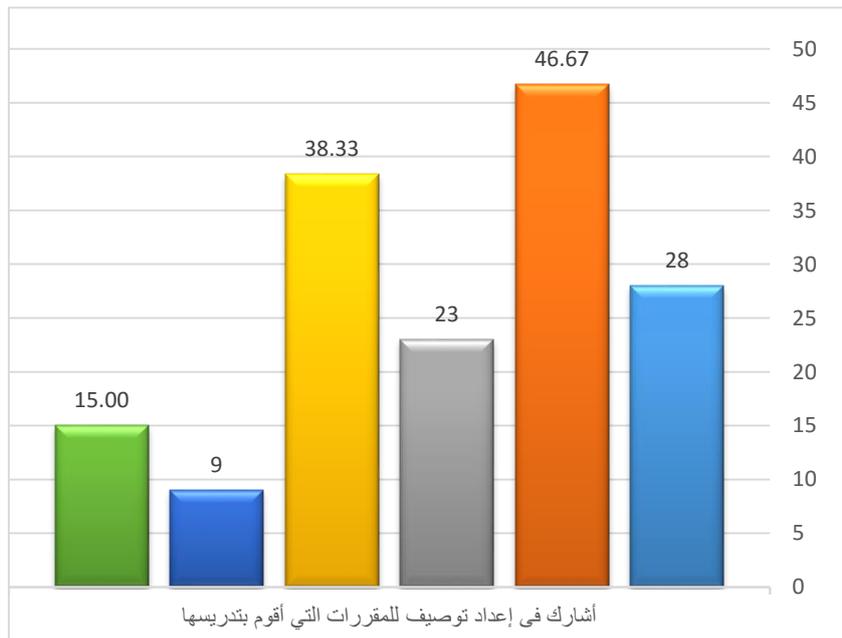
٤/٣ - استخدم مقررات الكترونية فى التدريس :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلى |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 33.33          | 20   | 36.67          | 22        | 30.00          | 18    | 60          |



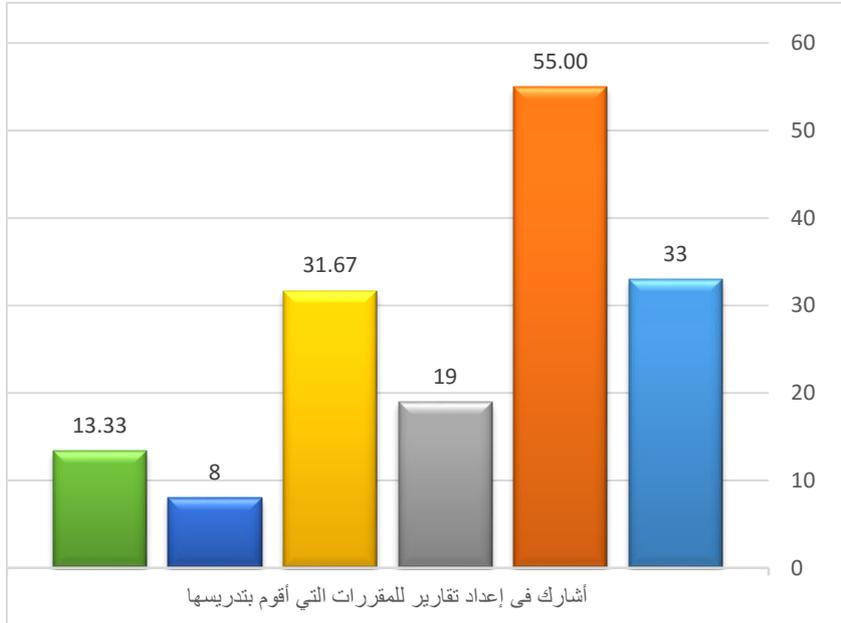
٥/٣ - أشرك فى إعداد توصيف للمقررات التي أقوم بتدريسها :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلى |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 15.00          | 9    | 38.33          | 23        | 46.67          | 28    | 60          |



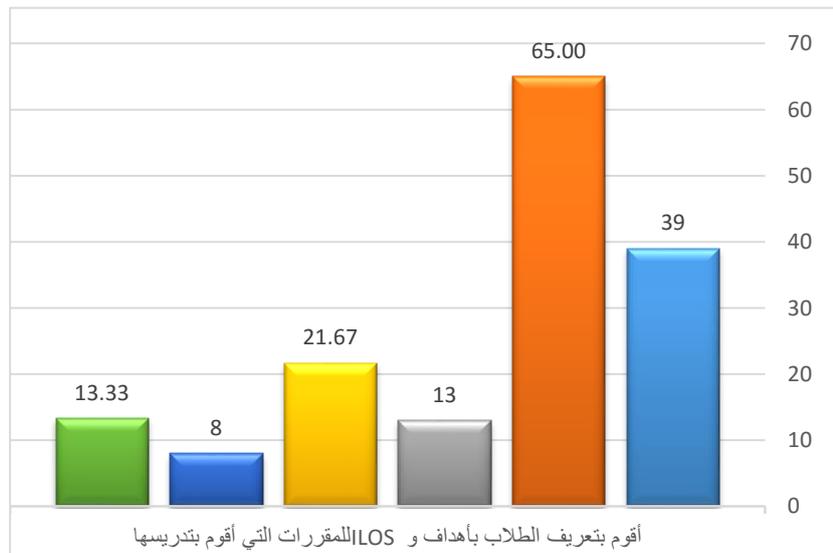
٦/٣ - أشارك في إعداد تقارير للمقررات التي أقوم بتدريسها :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلى |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 13.33          | 8    | 31.67          | 19        | 55.00          | 33    | 60          |



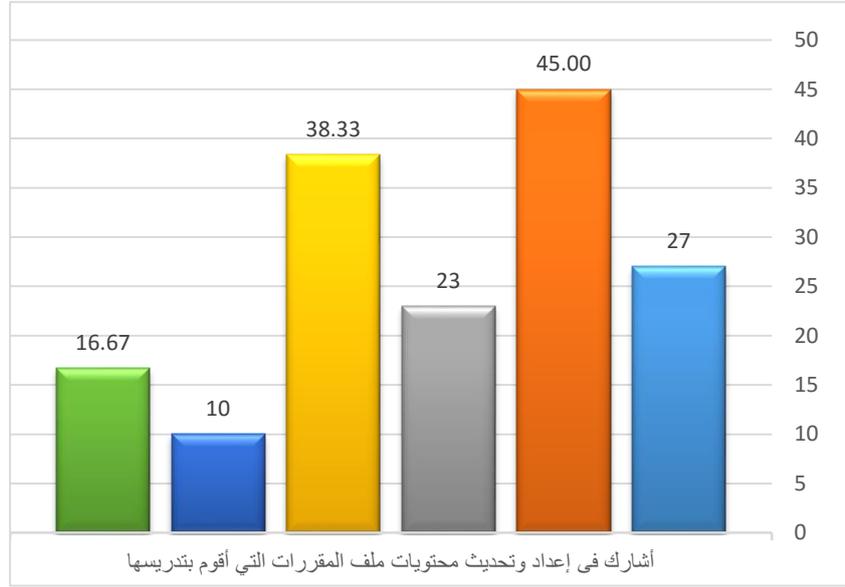
٧/٣ - أقوم بتعريف الطلاب بأهداف و ILOS للمقررات التي أقوم بتدريسها :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلى |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 13.33          | 8    | 21.67          | 13        | 65.00          | 39    | 60          |



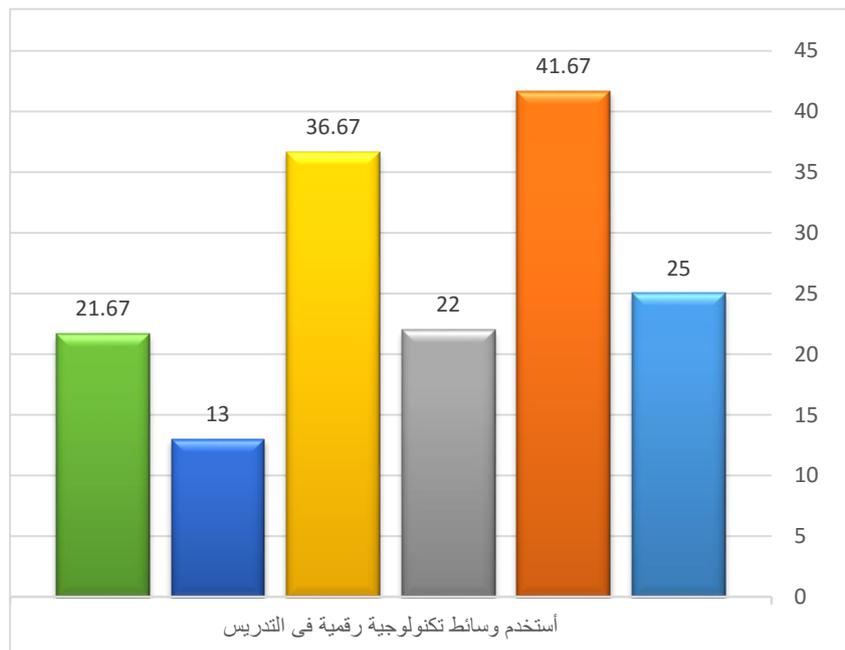
٨/٣ - أشارك في إعداد وتحديث محتويات ملف المقررات التي أقوم بتدريسها :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلي |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 16.67          | 10   | 38.33          | 23        | 45.00          | 27    | 60          |



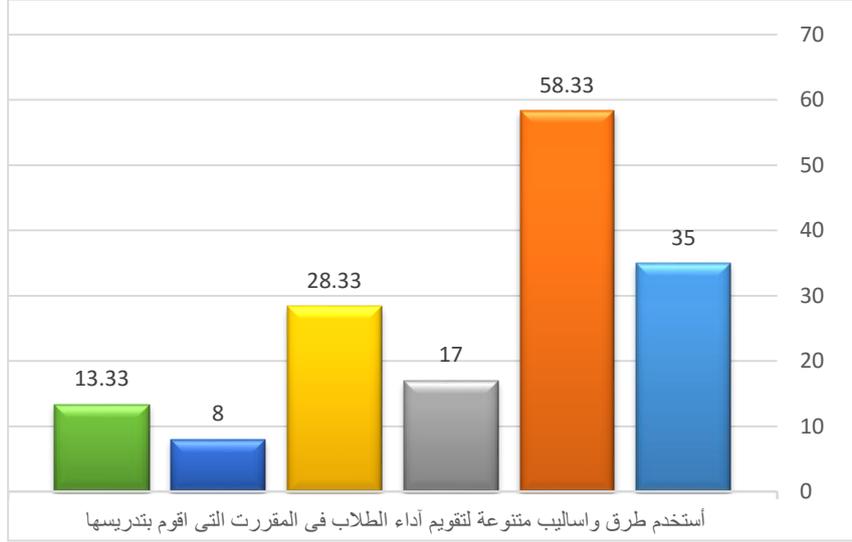
٩/٣ - أستخدم وسائط تكنولوجيا رقمية في التدريس :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلي |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 21.67          | 13   | 36.67          | 22        | 41.67          | 25    | 60          |



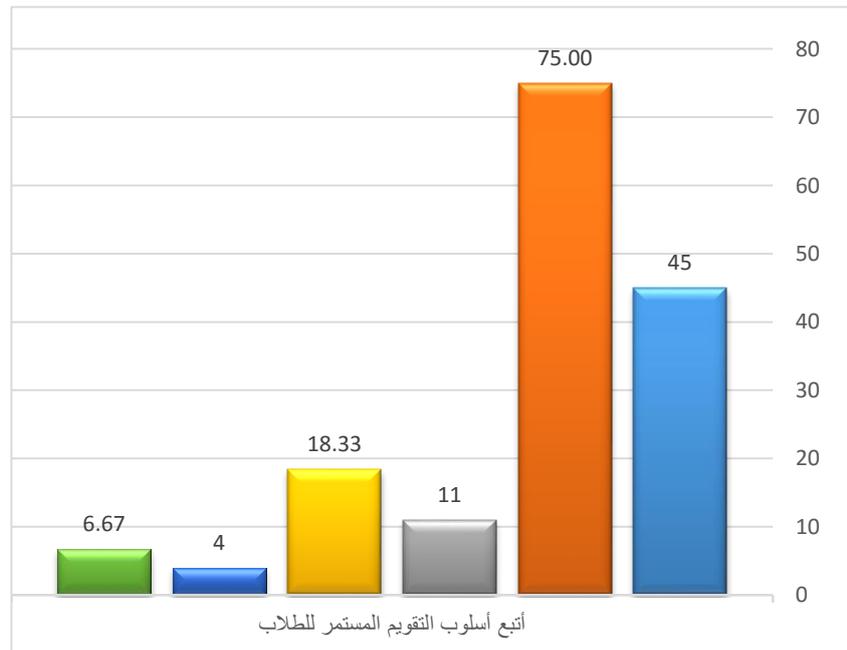
١٠/٣ - أستخدم طرق واساليب متنوعة لتقويم أداء الطلاب في المقررت التي اقوم بتدريسها :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلي حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلى |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 13.33          | 8    | 28.33          | 17        | 58.33          | 35    | 60          |



١١/٣ - أتبع أسلوب التقويم المستمر للطلاب :

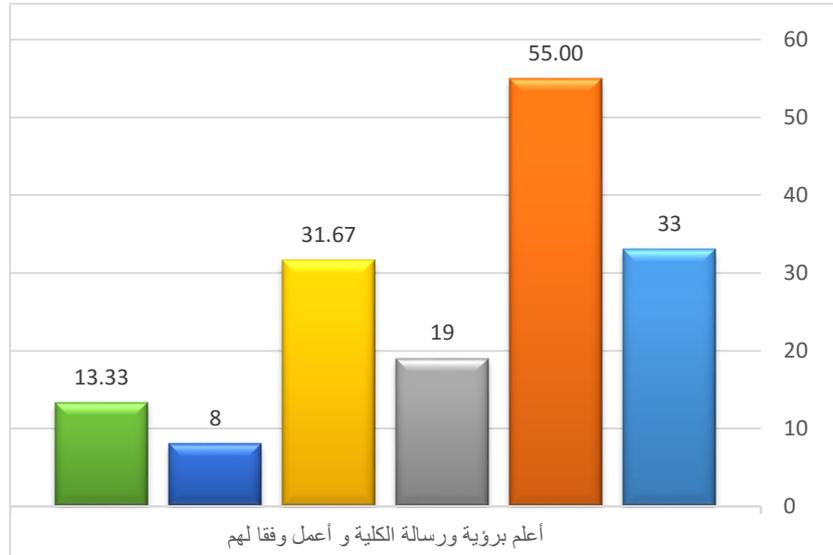
| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلي حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلى |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 6.67           | 4    | 18.33          | 11        | 75.00          | 45    | 60          |



#### ٤ - جودة الأنشطة الإدارية والخدمية :

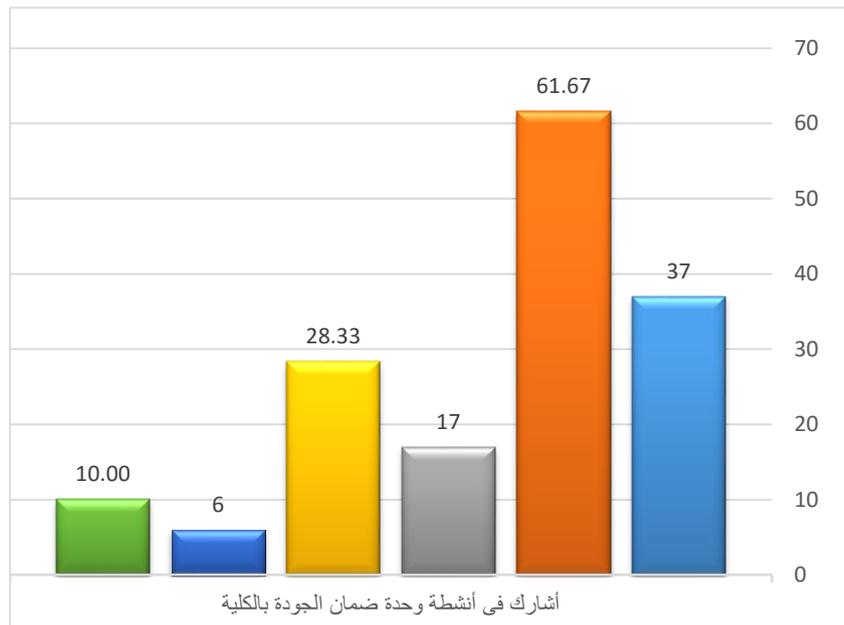
١/٤ - أعلم برؤية ورسالة الكلية و أعمل وفقاً لهم :

| النسبة المئوية | أبداً | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائماً | العدد الكلى |
|----------------|-------|----------------|-----------|----------------|--------|-------------|
| 13.33          | 8     | 31.67          | 19        | 55.00          | 33     | 60          |



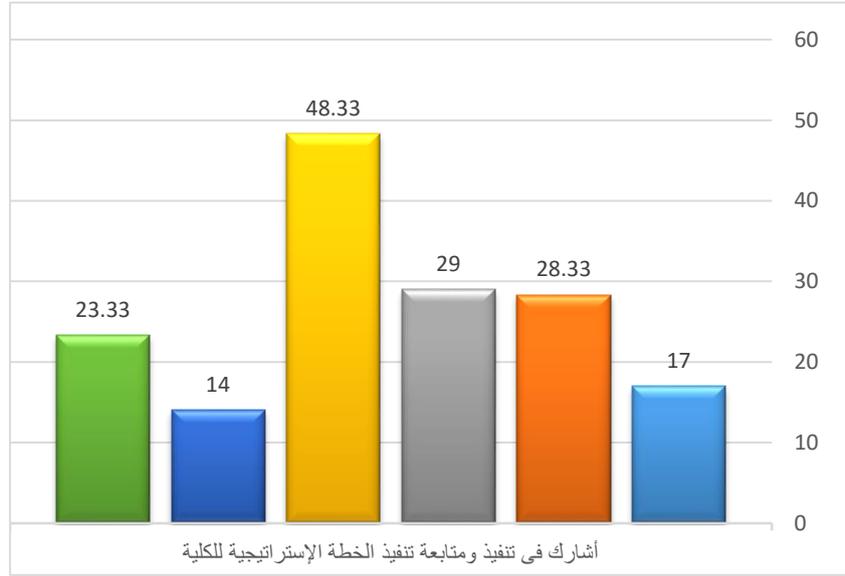
٢/٤ - أشارك فى أنشطة وحدة ضمان الجودة بالكلية :

| النسبة المئوية | أبداً | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائماً | العدد الكلى |
|----------------|-------|----------------|-----------|----------------|--------|-------------|
| 10.00          | 6     | 28.33          | 17        | 61.67          | 37     | 60          |



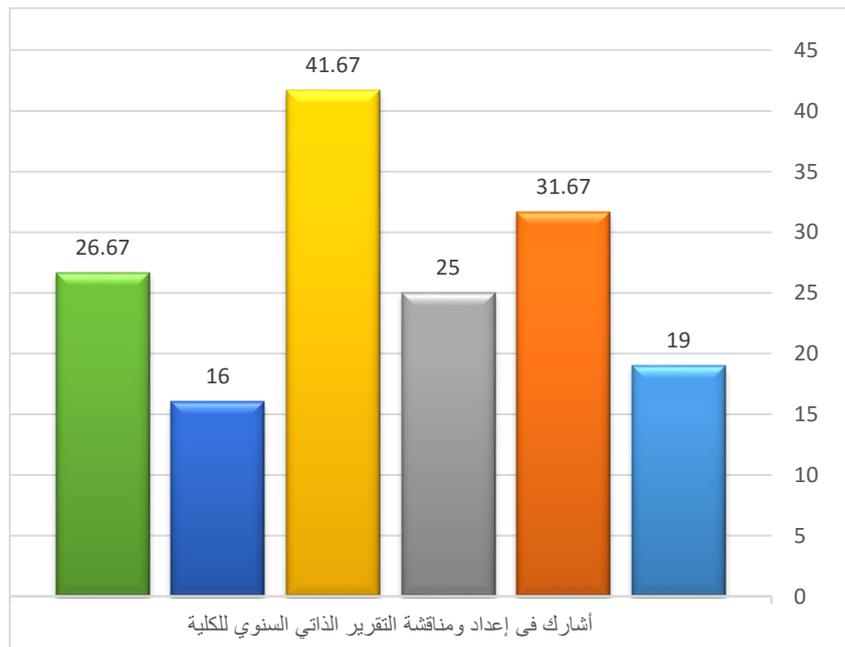
٣/٤ - أشارك في تنفيذ ومتابعة تنفيذ الخطة الإستراتيجية للكلية :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائماً | العدد الكلى |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|--------|-------------|
| 23.33          | 14   | 48.33          | 29        | 28.33          | 17     | 60          |



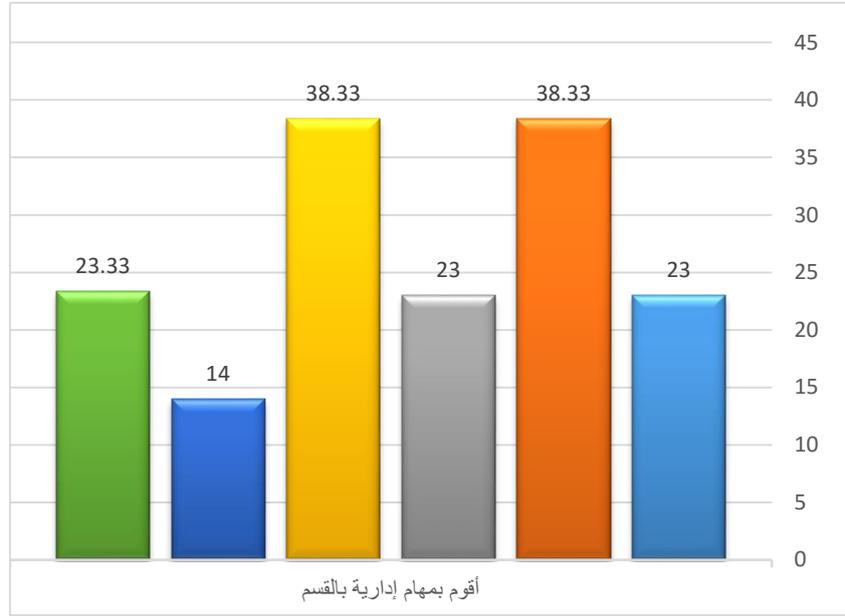
٤/٤ - أشارك في إعداد ومناقشة التقرير الذاتي السنوي للكلية :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائماً | العدد الكلى |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|--------|-------------|
| 26.67          | 16   | 41.67          | 25        | 31.67          | 19     | 60          |



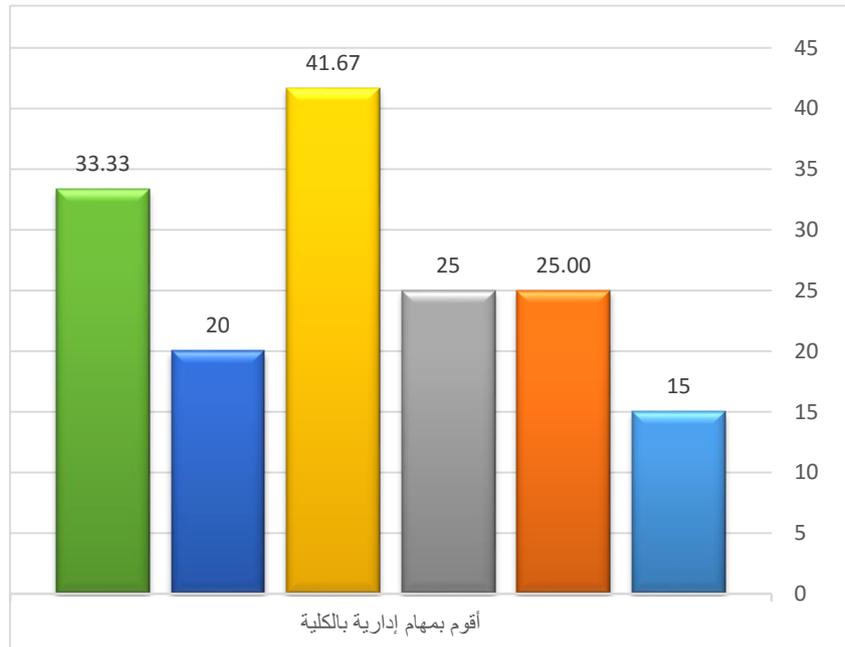
٥/٤ - أقوم بمهام إدارية بالقسم :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلي |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 23.33          | 14   | 38.33          | 23        | 38.33          | 23    | 60          |



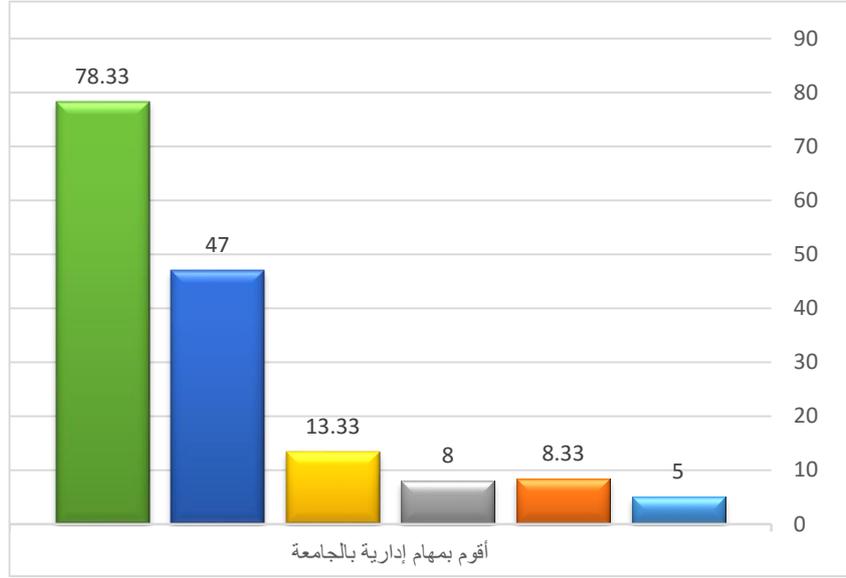
٦/٤ - أقوم بمهام إدارية بالكلية :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلي |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 33.33          | 20   | 41.67          | 25        | 25.00          | 15    | 60          |



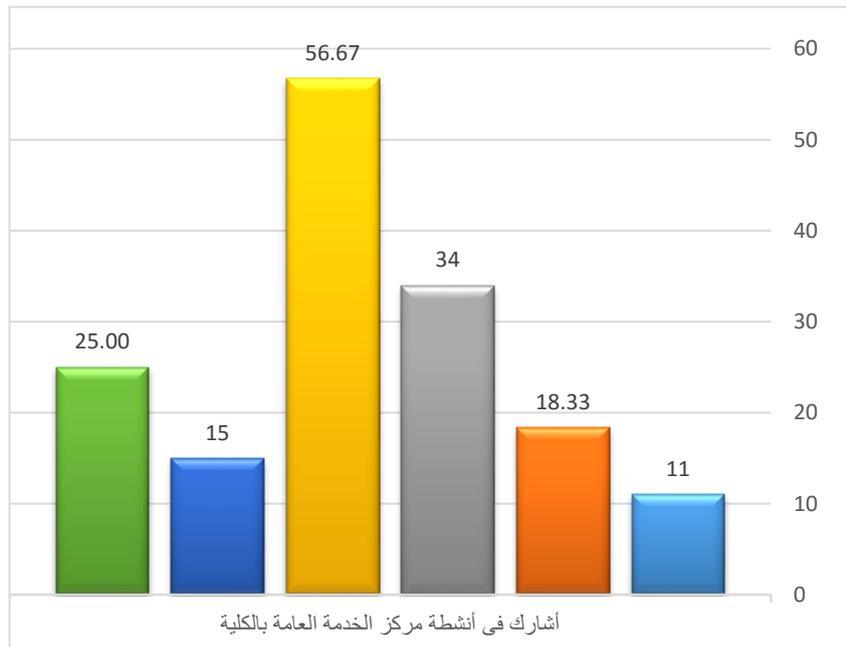
٧/٤ - أقوم بمهام إدارية بالجامعة :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائماً | العدد الكلى |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|--------|-------------|
| 78.33          | 47   | 13.33          | 8         | 8.33           | 5      | 60          |



٨/٤ - أشارك فى أنشطة مركز الخدمة العامة بالكلية :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائماً | العدد الكلى |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|--------|-------------|
| 25.00          | 15   | 56.67          | 34        | 18.33          | 11     | 60          |



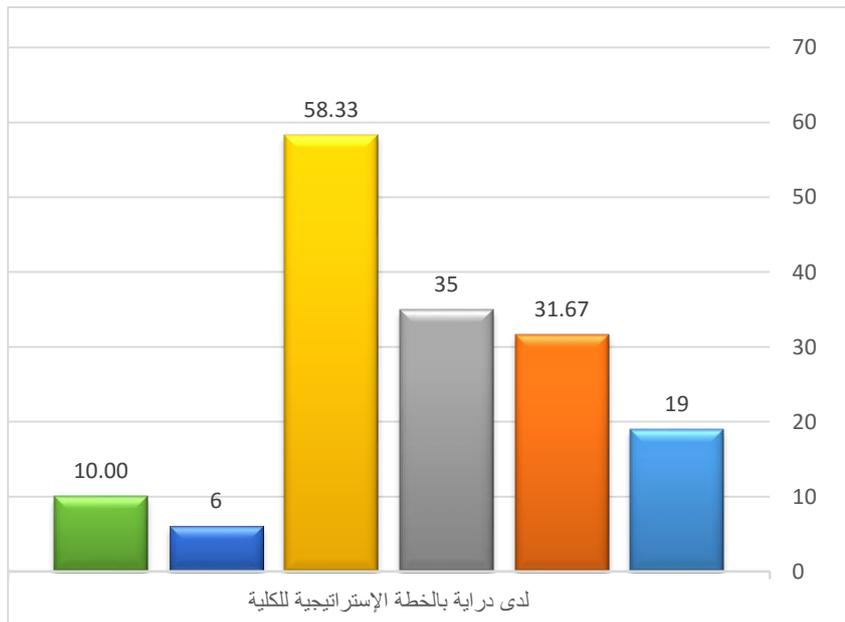
٩/٤ - أشارك فى تقديم خدمات مجتمعية أو بيئية :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلى |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 11.67          | 7    | 33.33          | 20        | 55.00          | 33    | 60          |



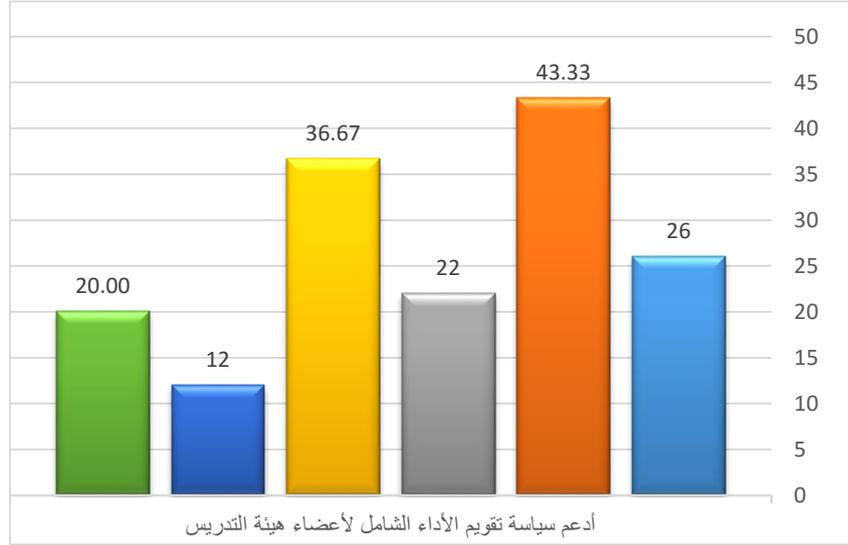
١٠/٤ - لدى دراية بالخطة الإستراتيجية للكلية :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلى |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 10.00          | 6    | 58.33          | 35        | 31.67          | 19    | 60          |



١١/٤ - أدم سياسة تقويم الأداء الشامل لأعضاء هيئة التدريس :

| النسبة المئوية | أبدأ | النسبة المئوية | إلى حد ما | النسبة المئوية | دائما | العدد الكلي |
|----------------|------|----------------|-----------|----------------|-------|-------------|
| 20.00          | 12   | 36.67          | 22        | 43.33          | 26    | 60          |



**- آراء أعضاء هيئة التدريس في قياس أثر مشروعات التطوير:**

١- تحتاج الي ربط اكثر بالحياه العمليه علي ارض الواقع.. وتحديث مستمر وتوافق مع

احتياجات الافراد.

٢- لا يوجد توزيع مهام بالتساوي على الأعضاء.. التطوير قائم على إختيار بعض

أعضاء هيئة التدريس

٣- لابد من توفر الامكانيات اللازمة للتعليم الهجين من انترنت وخلافة لاعضاء هيئة

التدريس. وايضا تعيين اعضاء هيئة التدريس في جميع التخصصات المطلوبه.